СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Тюмень \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_\_ г.

Автономная некоммерческая организация «Центр комплексного сопровождения инвалидов «Содействие» в лице директора Толстова Андрея Борисовича, действующий на основании Устава, с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_действующий на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны»:

признавая важность сотрудничества для улучшения жизни людей с инвалидностью, и учитывая взаимную заинтересованность в совместной работе по защите прав трудовой занятости инвалидов, найма на работу в рамках установленных норм и правил для инвалидов,

стремясь к совершенствованию механизма создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, его трудовых профессиональных навыков, признавая ценность и уникальность каждой личности,

исходя из необходимости объединения усилий для реализации законодательства и нормправа трудовой занятости инвалидов, на предприятии признавая значение гарантий прав инвалидов, их поддержки со стороны государства и общества,

развивая свои отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации на принципах доверия, равноправия, уважения, обоюдной ответственности за выполнение достигнутых договоренностей,

согласились о нижеследующем:

**Статья 1**

Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон в области трудовой занятости инвалидов.

 **Статья 2**

В рамках настоящего Соглашения Стороны могут:

 - проводить совместные консультации по вопросам, относящимся к предмету Соглашения, разрабатывать совместные предложения по совершенствованию условий труда, режима работы, обустройства рабочего места, наставничества и прочих механизмов привлечения к труду инвалидов;

- проводить мониторинг успешности реализуемой занятости инвалидовосуществлять совместные научно-исследовательские и публицистические проекты;

- осуществлять взаимный обмен информацией, аналитическими и справочными материалами о деятельности друг друга по вопросам организации занятости на выделенном рабочем месте;

- принимать участие в собеседованиях по подбору персонала через представителей организаций, осуществлять помощь в разработке резюме соискателей по установленным требованиям;

- проводить регулярные двусторонние консультации по вопросам разработки и уточнения должностных обязанностей, профессиональных навыков, других требований на выделенные рабочие места;

- разрабатывать и реализовывать на основе взаимности программывизитов, стажировок и других мероприятий по подготовке кадров занятых трудоустройством инвалидов, развитию наставничества на рабочем местес цельюобмена опытом;

- по согласованию Стороны или их представители участвуютсовместно в проведении описания выделенного рабочего места, требований работодателя к условиям работы соискателя.

**Статья 3**

Рабочий аппарат АНО «Содействие» может оказывать консультационнуюи методическую помощь \_(предприятие)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_по вопросам, касающимся трудовой занятости инвалидов, а также способствовать их эффективному трудоустройству.

\_\_\_\_\_\_\_\_(предприятие) может приглашать сотрудников рабочего аппарата АНО «Содействие» на мероприятия по организации трудовой занятости инвалидов, проводимые в рамках настоящего Соглашения.

**Статья 4**

В ходе осуществления сотрудничества Сторон рабочий аппарат АНО «Содействие» (далее —служба сопровождения) вправе при необходимости с участием представителей организации создавать рабочие группы по подготовке проектов распорядительных локальных нормативных актов по трудовой деятельности сотрудников имеющих инвалидность.

**Статья 5**

Координаторами Сторон по реализации Соглашения являются: от\_\_\_\_\_( предприятие)\_\_\_\_ - (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_); от АНО «Содействие» - заместитель директора, Сидорова Юлия Георгиевна.

**Статья 6**

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания. Соглашение заключено на неопределенный срок.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, оформляемые отдельными протоколами, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон вправе прекратить действие настоящего Соглашения в целом или в какой-либо его части, письменно уведомив об этом другую Сторону. В таком случае настоящее Соглашение или какая-либо его часть прекращает свое действие через шесть месяцев после получения другой Стороной письменного уведомления.

Прекращение действия настоящего Соглашения не затрагивает выполнения обязательств, вытекающих из мероприятий, начатых во время его действия и незавершенных к моменту его прекращения, если Стороны не договорятся об ином.

Подписано в г. Тюмени \_\_\_\_\_\_\_\_202\_ г. в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

|  |  |
| --- | --- |
| **АНО «Содействие»**Юр. адрес: г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, д.23, оф.2 Тел. 56-89-40ИНН/КПП 7203441701/720301001ОГРН 1187232002924р/с 40703810967100000613Западно-Сибирский банк Сбербанка РФ БИК 047102651**Директор:****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Б. Толстов** | **Предприятие****Директор:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |